

PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI MZM na léta 2023 – 2028

Proměna organizační kultury

Cíl	Opatření	Cílová skupina	Termín / období	Indikátory
Zavést politiku genderové rovnosti MZM	Vytvoření a zveřejnění Plánu genderové rovnosti na léta 2023-2028 v podobě formálního dokumentu	Zaměstnanci Veřejnost	12/2023	Zveřejnění MZM
Zpracovat ustanovení reflektující genderovou rovnost do vnitřních předpisů a institucionálních norem	Zahrnutí genderové dimenze do vnitřních norem MZM, jakož i směrnic, příkazů v rámci jejich tvorby a aktualizací	Zaměstnanci	Průběžně, dle potřeby	Vnitřní předpisy MZM a jiné institucionální normy reflektují principy genderové rovnosti
Zvýšit osvětu a povědomí o problematice genderové rovnosti	Vhodné doplnění stávajících aktivit rozvoje a vzdělávání zaměstnanců o genderová témata, realizace přednášek a workshopů na genderová témata zaměřená na zvýšení vnímavosti této problematiky	Zaměstnanci Vedoucí zaměstnanci	Od roku 2023+	Počet přednášek a workshopů obsahujících téma genderu a počet zúčastněných zaměstnanců
Identifikovat a řešit případnou genderovou nerovnost v odměňování	Realizace analýzy odměňování z pohledu genderové rovnosti pomocí vhodného analytického nástroje Na základě analýzy odměňování z pohledu genderové rovnosti v případě potřeby aktualizovat Vnitřní mzdový předpis	Zaměstnanci	12/2023 +	Výsledky analýzy Vnitřní mzdový předpis MZM - případná aktualizace

Genderová rovnováha ve vedení a rozhodování

Cíl	Opatření	Cílová skupina	Termín / období	Indikátory
Vytvářet podmínky pro větší genderovou rovnováhu ve vedoucích funkcích	Prověřit formální postupy přihlášení a výběrů členů z pohledu podpory zájmu žen o účast v těchto pozicích	Zaměstnanci	2023 +	

Alokace lidských a finančních zdrojů pro řešení problematiky genderové rovnosti

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/ Období	Indikátory
Institucionální zabezpečení agendy genderové rovnosti	Na úrovni vedení MZM je určen garant pro genderovou rovnost, který bude při naplňování aktivit genderového plánu MZM spolupracovat s ostatními členy vedení MZM	Zaměstnanci		garant agendy genderové rovnosti
Vytvořit zdroje pro implementaci genderového plánu ZM	Zajistit finanční zdroje pro realizaci opatření v oblastech genderového plánu MZM	Zaměstnanci	Rozpočet rok 2023+	Zajištěný rozpočet pro financování aktivit genderového plánu na léta 2023 - 2028

Kombinace práce a rodičovství

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/Období	Indikátory
Zavedení managementu mateřské/rodičovské dovolené a podpory sladění práce a rodiny	Definování všech opatření na podporu sladění práce a rodiny, nabízených ze strany MZM v jednom vnitřním dokumentu	Zaměstnanci v situacích odchodu na mateřskou a rodičovskou dovolenou a návratu z ní	2023+	Vytvořen dokument o možnostech podpory práce a rodičovství
Zohledňovat možnosti práce z domova pro zlepšení sladění pracovního a osobního života	Využívat všechny zákonné možnosti v rámci směrnice MZM upravující podmínky práce z domova, které zaměstnancům umožní sladit pracovní a rodinné (osobní) povinnosti	Zaměstnanci	2023+	Počet /podíl zaměstnanců využívajících ustanovení směrnice upravující podmínky práce z domova
Zjišťovat pravidelně potřeby zaměstnanců pečujících o závislé osoby	Organizace diskusí zaměřených na zjištění potřeb zaměstnanců pečujících o závislé osoby (např. stárnoucí rodiče)	Zaměstnanci pečující o závislé osoby	2023+	Zjištěny potřeby v daném roce
Institucionální podpora pro pečující osoby	Na základě analýzy potřeb vytvořit programy podpory pro pečující osoby	Zaměstnanci v roli pečující osoby	2023+	Rozsah a obsah realizovaných opatření podpory pro pečující osoby

Nábor, výběr a funkční postup

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/Období	Indikátory
Rozvíjet genderově korektní postup při náboru a výběru	Doplnění doporučení pro genderově korektní postup během náboru a výběru v připravovaných předpisech MZM	Zaměstnanci zapojení do náboru a výběru		Řád výběrového řízení MZM
Usilovat o genderově vyvážené složení komisí ve výběrovém řízení	V Řádu výběrových řízení MZM nastavit explicitně požadavek na vyvážené složení výběrových komisí odpovídající oboru a povaze pracovišť	Zaměstnanci zapojení do náboru a výběru		Řád výběrových řízení MZM - aktualizace
Podporovat vyrovnaný kariérní růst a postup žen a mužů	Vytvořit a zavést Kariérní řád	Zaměstnanci	Od roku 2023+	Kariérní řád MZM - nový dokument
Podporovat vyrovnaný kariérní růst a postup žen a mužů	Poskytovat specifickou podporu zaměstnancům - semináře pro psaní grantových žádostí, podpora v roli hlavních řešitelů/řešitelek, podpora při osvojování vůdčích schopností, mentoringové programy. Definovat konkrétní opatření pro aktivní podporu rodičů vracejících se z RD/MD a za účelem restartu vědecké kariéry			
Podporovat ženy v jejich funkčním postupu	Podporovat mentoringové programy specificky pro ženy vědkyně	Zaměstnankyně		Na jednotlivých pracovištích součástí podporovány osoby v roli mentora
Podporovat ženy v jejich funkčním postupu	Pořádat konference podporující ženy ve vědě a konference o ženách ve vědě	Zaměstnankyně		Rozsah a obsah konferencí a jiných akcí na téma ženy ve vědě
Podpora kariérního rozvoje	Upravit webové stránky MZM a součástí, které by obsahovaly informace o možnostech kariérního růstu a postupu pro zaměstnance	Zaměstnanci		Webové stránky zaměřené na kariéru v MZM

Opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/ Období	Indikátory
Získat expertní podporu pro návrh a realizaci opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí	Zapojení nezávislých expertů do zpracování studie a návrhu opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí včetně sdílení mezinárodní dobré praxe v této oblasti Sběr informací o výskytu a dopadech sexuálního obtěžování v rámci MZM Šetření výskytu a dopadů sexuálního obtěžování a dalších forem genderově podmíněného násilí pravidelně opakovat	Zaměstnanci Veřejnost	Od roku 2023+	Zpracovaná expertní studie zaměřená na opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí Realizované šetření v rámci MZM (vhodnou formou) Pravidelně se opakující šetření
Institucionální řešení incidentů	Vytvoření jasného postupu pro oběti, pachatele a pachatelky, svědky a svědkyně sexuálního obtěžování včetně popisu dopadů a postihů a jejich zakotvení v příslušných předpisech MZM	Zaměstnanci		Vytvořen předpis upravující institucionální řešení incidentů a postihů + aktualizace relevantních předpisů
Zlepšit proces informovanosti o podávání stížností	Zlepšení informovanosti zaměstnanců o stávajících postupech při podávání stížností Upravit příslušné webové stránky MZM	Zaměstnanci		Realizována informační kampaň Upraveny příslušné webové stránky
Preventivní osvětová kampaň zaměřená na témata sexuálního obtěžování a genderově podmíněného násilí	Osvěta ve formě přednášek, seminářů, workshopů Vytvoření informačního letáku	Zaměstnanci		Realizovaná informační kampaň Počet vzdělávacích akcí Počet účastníků Web, leták
Poskytovat podporu zaměstnancům při řešení obtížných pracovních situací	Podpořit možnost využívat psychologické poradenství pro všechny zaměstnance MZM	Zaměstnanci		Doporučení psychologického poradenství

Integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu a inovací

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/ Období	Indikátory
Osvěta o genderové dimenzi ve výzkumu a výuce	Školení ke grantovým programům, školení k projektům MZM; metodika akcí doplněna o genderová témata ve vědě, výzkumu (zohlednění genderu ve výzkumném záměru a designu výzkumu a složení řešitelských týmů apod.)	Zaměstnanci		Počet realizovaných akcí Počet a struktura proškolených osob Vytvořena metodika genderové dimenze ve výzkumu
Podpora integrace genderového rozměru do vzdělávacích aktivit	Snaha o doplnění stávajících aktivit, školení a dalších akcí o genderovou dimenzi	Zaměstnanci		Počet realizovaných akcí Počet a struktura proškolených osob
Zajištění rovných podmínek při hodnocení projektů ve vědě a výzkumu	Genderová vyrovnanost v hodnoticích komisích interních projektů s přihlédnutím k možnostem a při zachování hlavního kritéria odbornosti	Zaměstnanci	Od roku 2023	Interní metodika Sběr dat o složení hodnoticích komisí a řešitelských týmů

Sběr a monitoring genderově rozlišených dat

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/ Období	Indikátory
Vytvořit systém sběru a o vyhodnocování dat v oblasti genderové rovnosti	Definovat sady indikátorů, jejich popis a zdroje, pro metodiku sběru genderově	Zaměstnanci příslušných odborů		Vytvořený dokument / vytvořená metodika
Zavést roční sledování genderově rozlišených dat	Roční sledování genderově rozlišených dat a jejich zveřejňování	Zaměstnanci		