



Příkaz generálního ředitele Moravského zemského muzea č. 9/2016

ze dne 30. 09. 2016

## **INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM MORAVSKÉHO ZEMSKÉHO MUZEA**

V souvislosti s realizací Usnesení vlády ČR č. 1077 ze dne 21. prosince 2015 k aktualizaci Rámcového resortního protikorupčního programu byl dne 04. 04. 2016 vydán Příkaz ministra kultury č. 11/2016 – Resortní interní protikorupční program Ministerstva kultury (dále jen „RIPP“).

V souladu s výše uvedeným se tímto příkazem generálního ředitele zavádí následující Interní protikorupční program Moravského zemského muzea (dále jen „IPP“):

### **I.**

#### **Hlavní zásady**

Hlavními zásadami interního protikorupčního programu MZM jsou:

- prevence
- průhlednost
- postih

### **II.**

#### **Cíle interního protikorupčního programu**

##### **1. Prevence**

- vytíповání rizikových míst, funkcí a činností a vymezení oblastí činností, při kterých by mohlo docházet ke vzniku korupce,
- průběžné přijímání opatření, které svým charakterem předchází vzniku korupčního prostředí (vícestupňové schvalování, výběrová řízení, kolektivní rozhodování, zveřejňování výsledků),
- důraz na nestranné jednání, dodržování platných předpisů, propagace protikorupčního postoje (zejm. z pozice vedoucích zaměstnanců – vlastní bezúhonnost, důraz na prošetřování podezření z korupčního jednání atd.),
- aktivní kladení důrazu na morální aspekt (např. princip čestnosti, neúplatnosti), a to zejm. při výběru uchazečů o zaměstnání, při stanovování pravidel etického chování a důslednosti dodržování etického kodexu.

## 2. Průhlednost

- umožnění maximální kontroly rozhodovacích kroků a hospodaření jak v rámci organizace, tak navenek,
- zveřejňování informací, Intranetový informační systém uzavřených smluv, zveřejňování veřejných zakázek,
- informace o poradcích a poradních orgánech,
- posilování využívání elektronické formy komunikace,
- zprůhlednění systému čerpání finančních prostředků a systému zadávání veřejných zakázek, t.j. důsledné dodržování ze strany všech pracovníků MZM zásad pro objednávání věcí a služeb včetně stavebních prací,
- co nejvíce zpřístupnit výsledky šetření stížností a podezření.

## 3. Postih

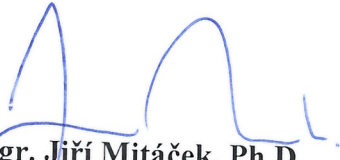
- jednoznačné určování odpovědnosti za přijaté řešení,
- důsledně prošetřovat podněty na korupci,
- systém umožňující oznámení – vč. anonymního oznámení – podezření na korupci zaměstnanci či třetími osobami (ochrana oznamovatelů, postup v případě oprávněnosti podaného oznámení),
- stanovení postihu za samotné neoznámení pokusu o korupci,
- nedodržení protikorupčního opatření posuzovat jako porušení pracovní kázně.

### III.

#### **Vyhodnocování interního protikorupčního programu**

1. Vyhodnocení účinnosti IPP a jeho případná aktualizace je zaměřena na plnění jednotlivých částí programu, na účinnost tohoto plnění a na plnění protikorupčních aktivit a je prováděno nejméně v ročních intervalech.
2. Postupy vyhodnocování jsou závazné pro všechny zaměstnance MZM, ve vnitřních předpisech jsou nastavovány a upřesňovány konkrétní odpovědnostní kompetence.

V Brně dne 30. 9. 2016

  
**Mgr. Jiří Mitáček, Ph.D.**  
generální ředitel  
Moravského zemského muzea